

SKAT, MOMS & AFGIFTER

Personalegoder 2025



RÅDGIVNING | REVISION | SKAT

Personalegoder er ydelser i naturalier, som anvendes af virksomhederne i medarbejdernes fleksible lønpakker. Goderne indgår ofte som en betydelig del af virksomhedens rekrutterings- og fastholdelsespolitik.



Personalegoder 2025

Udgifterne til medarbejdernes fleksible lønpakker kan blive omfattende for arbejdsgiveren, og medarbejderen betaler derfor ofte godet ved en nedgang i kontantlønnen (bruttotrækordning). De omkostninger arbejdsgiveren har ved erhvervelsen af personalegodet bliver således i bruttotræksordningen modsvarer af en nedgang i medarbejderens bruttotræksordning.

Værdien af personalegodet fratrækkes i medarbejderens løn før skat, hvorved medarbejderen opnår en skattebesparelse, såfremt godet er skattefrit eller beskattes fordelagtigt.

Pjecens første afsnit indeholder en beskrivelse af personalegodernes forskellige beskatningsformer, herunder:

- Personalegoder omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. (2025) for goder til brug for arbejdet
- Personalegoder omfattet af en standardiseret værdiberegning
- Skattepligtige goder (bagatelgrænse på 1.400 kr. (2025) for mindre personalegoder)
- Rabatordninger

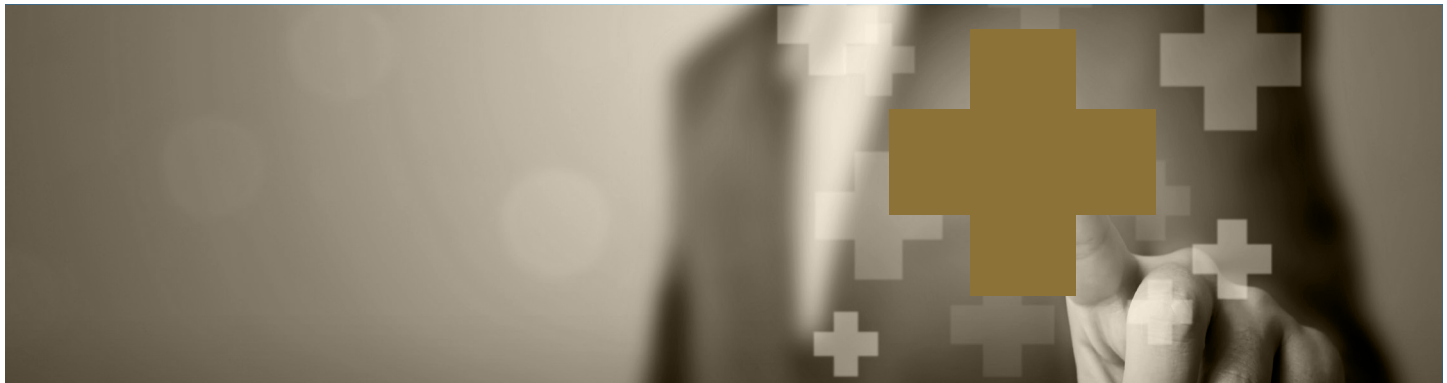
Efter beskrivelsen af beskatningsformerne foretages en detaljeret alfabetisk gennemgang af forskellige personalegoder.

I umiddelbar forlængelse af hvert enkelt personalegodes skattemæssige beskrivelse har vi foretaget en overordnet skitsering af den momsmæssige behandling. Der er ved angivelsen af den momsmæssige behandling taget udgangspunkt i, at virksomheden udelukkende har momspligtige aktiviteter.

Den skematiske oversigt sidst i folderen giver et hurtigt overblik over beskatningen af personalegoder.

Det bemærkes, at folderen alene beskriver de helt overordnede forhold, og at såvel den skattemæssige og momsmæssige behandling bør vurderes konkret i forhold til de konkrete omstændigheder.

Januar 2025



Skattefrie personalegoder

Skattefri personalegoder er goder uden væsentlig værdi, der stilles til rådighed på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje. Arbejdsgiveren kan tilbyde en række skattefri personalegoder f.eks. tilskud til kaffe, te og sodavand, kantineordninger etc.

Eksempler på skattefri personalegoder:

- Forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader
- Studierejser
- Julegaver til en værdi af maksimalt 1.000 kr. (2025).
- Jubilæumsgratualer, når bundgrænsen på 8.000 kr. ikke overstiges
- Fri parkeringsplads ved arbejdspladsen

Skattefri personalegoder skal ikke indberettes af arbejdsgiveren.

Personalegoder omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. for goder til brug for arbejdet

Personalegoder omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. (2025) er goder, som hovedsageligt er stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde. Medarbejdere, som modtager personalegoder omfattet af denne bagatelgrænse skal alene beskattes, når værdien af goderne til sammen overstiger grænsen på 7.300 kr. (2025). Overskrides bagatelgrænsen beskattes den samlede værdi af årets personalegoder som B-indkomst.

Eksempler på goder omfattet af bagatelgrænsen:

- Vaccination af medarbejdere, der vanskeligt kan undværes under en kommende spidsbelastning
- Gratis mad og drikkevarer i særlige tilfælde, fx i forbindelse med overarbejde
- Fri avis til brug for arbejdet

- Vareafprøvning af virksomhedens nye produkter
- Et (delvist) arbejdsgiverbetalt kørekort, der skal bruges som led i arbejdets udførelse
- Frikort til offentlig befordring, som er ydet af hensyn til erhvervsmæssig befordring, og som anvendes privat ud over befordringen mellem hjem og arbejde, jf. reglerne om bortfald af befordringsfradraget
- Kreditkortordninger
- Beklædning som i overvejende grad anvendes i arbejdstiden med arbejdsgiverens logo

Personalegoder omfattet af denne bagatelgrænse skal ikke indberettes af arbejdsgiveren uanset om den samlede værdi overstiger beløbsgrænsen. Det er derimod medarbejderen, som skal selvangive værdien af personalegoderne omfattet af bagatelgrænsen, såfremt beløbsgrænsen overskrides.

Medarbejderen bliver alene beskattet, hvis værdien af personalegodet kan henføres til den pågældende medarbejder.

Personalegoder omfattet af en standardiserede værdiberegning

Beskatningen af personalegoder sker som hovedregel med et beløb svarende til markedsværdien. Enkelte personalegoder beskattes efter en fast sats/en standardiseret værdiberegning.

Eksempler på goder omfattet af den standardiserede værdiberegning:

- Fri bil
- Fri sommerbolig
- Fri helårsbolig
- Fri telefon

Personalegoder omfattet af en standardiserede værdiberegning skal indberettes af arbejdsgiveren.

Skattepligtige personalegoder

(Bagatelgrænsen på 1.400 kr. for mindre personalegoder)

Skattepligtige personalegoder beskattes hos den enkelte medarbejder, såfremt den samlede værdi af goderne på årsbasis overstiger 1.400 kr. (2025). Værdien af en eventuel julegave fra arbejdsgiveren medregnes ved opgørelsen af godernes samlede værdi. Overstiges beløbsgrænsen skal medarbejderen beskattes af den samlede værdi af alle modtagne skattepligtige goder. En skattefri julegave medregnes derfor ved opgørelsen af beløbsgrænsen, men beskattes ikke efterfølgende.

Beskatningen af personalegoder sker som hovedregel med et beløb svarende til markedsværdien.

Arbejdsgiveren skal indberette skattepligtige personalegoder, som hver for sig har en værdi på over 1.400 kr. (2025).

Rabatordninger

Ansatte som får rabat ved køb af arbejdsgiverens varer beskattes kun når modtageren opnår en rabat, der overstiger arbejdsgiverens avance. Medarbejderen skal således beskattes når deres købspris er under virksomhedens købspris eller omkostninger ved at producere varen.

Er medarbejderens købspris under virksomhedens omkostninger skal personalegodet indberettes af arbejdsgiveren. Vi gør i den forbindelse opmærksom på, at arbejdsgiveren alene skal indberette personalegoder, som hver for sig har en værdi på over 1.400 kr. (2025).

Indberetningspligt

Forkert eller forsinkede indberetninger af løn, herunder personalegoder fra arbejdsgiveren udløser bøde. Størrelsen af bøderne beregnes ud fra virksomhedens størrelse målt ved antal ansatte.

Bøderne udgør herefter:

1-4 ansatte	5.000 kr.
5-19 ansatte	10.000 kr.
20-49 ansatte	20.000 kr.
50-99 ansatte	40.000 kr.
Over 99 ansatte	80.000 kr.

Bruttotræksordning – aftale om lønomlægning

Medarbejderen og arbejdsgiveren kan indgå en frivillig aftale om lønomlægning (bruttotræksordning). Ved en bruttotræksordning går den ansatte ned i bruttoløn mod til gengæld at modtage personalegoder. Lønningen medfører, at arbejdsgiveren kan tilbyde personalegoder uden yderligere omkostninger.

De faktiske udgifter til personalegoder kan som udgangspunkt fratrækkes i den skattepligtige indkomst ud fra en lønomkostningsbetragtning.

Bruttotræk kan aftales på alle personalegoder, men der opnås kun skattemæssige fordele, når bruttotrækket kombineres med personalegoder, der enten er skattefrie eller som beskattes med en fordelagtig lav værdi.

En række kriterier skal alle være opfyldte for at skattemyndighederne accepterer en bruttotrækordning. Kriterierne er:

- Aftalen skal være civilretligt gyldig, hvilket indebærer at eventuelle overenskomster som parterne er bundet af, skal kunne rumme den ændrede vederlagsaftale. Aftalen skal samtidig være dokumenterbar og bindende for begge parter.
- Aftale om lønomlægning skal være en reel fremadrettet nedgang i den kontante løn. Ændringen af lønnen skal altså aftales, før medarbejderen får ret til lønnen.
- Godet skal være stillet til rådighed af arbejdsgiveren, dvs. medarbejderen må ikke selv betale for godet og efterfølgende få refunderet udgifterne.
- Den kontante lønnedgang skal være med et på forhånd fastsat beløb. Beløbet må således ikke reguleres i takt med forbruget eller arbejdsgivers løbende omkostninger.
- Den aftalte reduktion af den kontante løn skal løbe over én hel lønaftaleperiode. Som hovedregel må perioden ikke være under 12 måneder.

The background of the page is a photograph of a modern office interior. It features white balconies with glass railings and metal handrails. The walls are made of large, light-colored rectangular panels. The lighting is bright and even.

A-Z gennemgang SKAT & MOMS

Alfabetisk gennemgang af forskellige personalegoder.
Gennemgangen angiver om personalegodet er skattepligtigt
og kommenterer specifikke momsregler.

Alle goder, som en ansat modtager, er som udgangspunkt skattepligtige. Det gælder uanset om godet er kontanter eller naturalier. Visse goder, der modtages i et ansættelsesforhold, er dog underlagt en lempeligere beskatning end almindelig løn eller helt fritaget fra beskatning. Også på momsområdet afhænger den momsmæssige behandling af, hvilket gode der er tale om. Der vil i nedenstående blive gennemgået de mest gængse personalegoder.

Forudsætninger for momsfradrag

Momsregistrerede virksomheder har som hovedregel ret til momsfradrag for indkøb af de varer og ydelser, der skal anvendes til virksomhedens momspligtige aktiviteter. Om virksomheden har adgang til momsfradrag vedrørende det enkelte personalegode afhænger for nogle udgifters vedkommende af hvilke konkrete udgifter, der er tale om, og i andre i hvilket omfang, den pågældende udgift anvendes til momspligtige formål (privat og erhvervsmæssig anvendelse).

Når man taler om momsfradrag for personalegoder, er det således selve arten og anvendelsen af udgiften, som har betydning for virksomhedens momsfradragsret. Det bemærkes, at der generelt ikke er adgang til momsfradrag for indkøb, der kan betegnes som naturalieaf lønning af virksomhedens personale.

Det er en betingelse for, at en virksomhed kan få fradrag for en omkostning som en medarbejder har betalt, at omkostningen er erhvervsmæssigt begrundet og vedrører virksomhedens momspligtige aktivitet, ydermere skal virksomheden også anses for at have afholdt udgiften og varen/ydelsen skal være leveret til selve virksomheden. Det kræves derfor, at fakturaen er udstedt til virksomheden og enten direkte eller indirekte er betalt af denne.

Alarm

En arbejdsgiverbetalt alarm til sikring af medarbejderens private hjem, vil som udgangspunkt blive anset som et skattepligtigt personalegode.

Den faktiske udgift beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides. Refunderer arbejdsgiveren medarbejderens private udgift, beskattes værdien som A-indkomst.

I enkelte tilfælde har Skatterådet, efter en konkret vurdering, godkendt, at en alarm i overvejende grad kan anses for at være stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde, og dermed omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. Alarmen vil således være skattefri, hvis bagatelgrænsen på 7.300 kr. ikke overstiges.

Momsmæssig behandling

Som udgangspunkt er der ikke momsfradrag herfor, idet alarmen umiddelbart vil blive anset for at skulle beskytte private værdier. Der kan eventuelt argumenteres for en

skønnet delvis momsfradragsret, hvis årsagen til at virksomheden vil afholde udgiften er et behov for at beskytte virksomhedens værdier.

Avis

Hvorvidt en arbejdsgiverbetalt avis er skattepligtig for medarbejderen afhænger af, om avisen bliver leveret på hjemmadressen eller kun er til rådighed på arbejdspladsen, og om avisen i overvejende grad er stillet rådighed af hensyn til arbejdet eller om den erstatter privat avishold.

En arbejdsgiverbetalt avis, som erstatter almindeligt avishold, skal beskattes. Avisen vil i så fald ikke blive anset for i overvejende grad at være ydet af hensyn til arbejdet. Markedsværdien af avisen beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Er en avis ikke i overvejende grad ydet af hensyn til arbejdet og holder husstanden selv en avis, har husstanden allerede herved fået dækket sit private forbrug og én avis herudover kan derfor værdiansættes til 0 kr. Modtager medarbejderen derimod flere aviser, må det blive anset som et ønske om et større privatforbrug, som således skal værdiansættes til markedsværdien.

Er avisen efter en konkret vurdering derimod i overvejende grad ydet af hensyn til den ansattes arbejde, er avisen omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr.

Er avisen i overvejende grad ydet af hensyn til arbejdet og holder husstanden selv én avis, har husstanden allerede herved fået dækket sit privatforbrug, og aviser herudover har således ikke karakter af sparet privatforbrug, men antages at være modtaget i arbejdsgiverens interesse og kan værdiansættes til 0 kr. ved vurderingen af om beløbet er over/under 7.300 kr.

Leveres og anvendes avisen på arbejdspladsen er den skattefri.

Momsmæssig behandling

Aviser momsfritaget.

Beklædning

Stiller arbejdsgiveren fri uniform eller arbejdsdragt til rådighed for den ansatte, skal medarbejderen ikke beskattes. Arbejdstøjet skal være passende til arbejdet f.eks. kitler til sygehus, sikkerhedsbeklædning mv.

Medarbejderen beskattes derimod, hvis arbejdsgiveren stiller almindeligt tøj til rådighed for den ansatte. Et beløb svarende til købsprisen beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges. Kontant godtgørelse for almindeligt tøj beskattes som A-indkomst.

Beklædning med virksomhedens logo er omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr., såfremt tøjet i overvejende grad anvendes i forbindelse med arbejdet og efter en konkret vurdering ikke erstatter privat tøj.

Kan beklædningen med virksomhedens logo ikke anses for at være omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. skal medarbejderen beskattes af et skønnet beløb for den besparelse, der opnås ved ikke at skulle anvende privat beklædning, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges.

Momsmæssig behandling

Der er som udgangspunkt momsfradrag vedrørende personalerelaterede udgifter, idet personalet må anses nødvendigt for virksomhedens drift og dermed momspligtige leverancer.

Virksomheder kan derfor fradrage moms på indkøb af arbejdstøj og uniformer, der er nødvendigt i forbindelse med medarbejderens udførelse af sit arbejde. Dette gælder også for virksomhedsejerens arbejdstøj eller uniform under forudsætning af, at tilsvarende tøj er stillet til rådighed for personalet – og hvis der ikke er ansatte – at det er sædvanligt at arbejdstøjet bliver stillet til rådighed indenfor den pågældende branche

Der er endvidere adgang til momsfradrag vedrørende beklædning, der har mere almindelig karakter, så som bukser og skjorter mv. under forudsætning af, at

- Tøjet tilhører virksomheden og skal tilbageleveres til virksomheden ved ansættelsesophør
- Det er et krav for de ansatte, at de bærer tøjet, når de repræsenterer virksomheden (uniform)
- Tøjet skal været forsynet med et synligt logo for virksomheden
- Personalet må ikke anvende tøjet udenfor arbejdstid

Bonuspoint

En medarbejder, som optjener bonuspoint i forbindelse med flyrejser og hotelovernatninger betalt af arbejdsgiveren, er skattepligtig af værdien, såfremt den ansatte anvender de optjente point privat.

Medarbejderen beskattes af et beløb svarende til, hvad den ansat skulle have betalt til flyselskabet/rejsebureau eller hotel, hvis der ikke havde været anvendt bonuspoint. Værdien beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges.

Arbejdsgiveren skal ikke indberette medarbejderens optjente bonuspoint, da det ikke er arbejdsgiveren som stiller godet til rådighed.

Momsmæssig behandling

Bonuspoint er momsfrataget.

Broafgift

En arbejdsgiverbetalt broafgift eller færgeudgift er et sparet privatforbrug og er skattepligtig, medmindre det sker i forbindelse med fri befordring mellem sædvanlig bopæl og arbejdspladsen. Her er den skattefri, hvis der ikke samtidig er opnået fradrag.

Afholder arbejdsgiveren udgifter til befordring i forbindelse med den ansattes erhvervsmæssige kørsel, så er udgiftsdækningen skattefri for den ansatte. Dette gælder også i forhold til fri firmabil, da det falder ind under fri befordring, hvor det kun er skattefrit, hvis der ikke opnås fradrag.

Momsmæssig behandling

Storebæltsbroen

Er omfattet af driftsomkostningsbegrebet for motorkøretøjer, hvorfor fradragsretten af afhænger af hvilke motorkøretøjer der er tale om, og hvad motorkøretøjet anvendes til.

Øresundsbroen

Under forudsætning af, at broen passeres i erhvervsmæssigt øjemed, har danske virksomheder adgang fradragsret for både det danske og svenske momsbeløb i det danske momsregnskab. Ved kørsel af både privat og erhvervsmæssig karakter fastsættes fradraget efter et skøn. Der er ikke adgang til momsfradrag vedrørende passage af broen af rent private årsager.

Bøder

Modtager medarbejderen en bøde enten privat eller i forbindelse med udførelsen af dennes arbejde f.eks. en parkeringsbøde anses bøden som en privat udgift.

Den faktiske størrelse på bøden beskattes som A-indkomst, hvis den betales af arbejdsgiveren.

Momsmæssig behandling

Bøder er momsfrataget.

Computer og sædvanligt tilbehør

En arbejdsgiverbetalt computer med sædvanligt tilbehør, der stilles til rådighed til brug for arbejdet beskattes ikke hos medarbejderen. Det er en betingelse, at der er en erhvervsmæssig begrundelse for den private rådighed over den pågældende computer med tilbehør.

Indgår en computer med sædvanligt tilbehør i en brutto-trækordning vil medarbejderen blive beskattet af 50 pct. af nyværdien i hvert enkelt år, hvor computeren er stillet til rådighed for medarbejderens private brug.

Momsmæssig behandling

Der er fuldt momsfradrag såfremt computeren udelukkende anvendes til momspligtige formål. Der vil ved en delvis privat anvendelse skulle foretages en vurdering af fordelingen mellem erhvervsmæssig- og privat anvendelse – det vil sige et skønnet momsfradrag i forhold til den erhvervsmæssige anvendelse til momspligtige formål. Samme vurdering må foretages i forhold til netforbindelser og øvrigt tilbehør. Der er ikke adgang til momsfradrag ved PC-udstyr, der alene anvendes privat.

Firmabil

Stiller arbejdsgiveren en bil til rådighed, som kan anvendes privat, skal værdien beskattes hos medarbejderen efter en standardiseret værdiberegning. Det er selve rådigheden som udløser beskatning og ikke den faktiske anvendelse.

Den skattepligtige værdi af fri bil sættes til 22,5 pct. af den del af bilens værdi, der ikke overstiger 300.000 kr. og 22,5 pct. af resten. Bilens værdi sættes dog altid til mindst 160.000 kr.

Er bilen anskaffet senest 36 mdr. efter bilens første indregistrering er beregningsgrundlaget bilens nyvognspris. Efter 36 måneder nedsættes beregningsgrundlaget til 75 pct. af bilens nyvognspris.

Anskaffes bilen mere end 3 mdr. efter bilens første indregistrering er beregningsgrundlaget bilens reelle købspris inkl. moms og istandsættelse.

Værdien af fri bil tillægges derudover et miljøtillæg, som svarer til 700 pct. (2025) af den pågældende bils ejerafgift eller vægtafgift.

Værdien af fri bil beskattes som A-indkomst.

Momsmæssig behandling

Der er som udgangspunkt ikke adgang til momsfradrag vedrørende udgifter til hvidpladebiler.

Hvis bilen leases af arbejdsgiver til brug for "fri bil" til en medarbejder, er der adgang til et beregnet momsfradrag, der oftest er anført på fakturaen fra leasing giver.

Det er en betingelse for momsfradraget, at hvidpladebilen skal anvendes minimum 10% til erhvervmæssig kørsel og at leasingperioden er over 6 måneder.

Der er særlige momsfradragsregler for varebiler (gulpladebiler)

Firmafest

Deltagelse i en julefrokost, skovtur eller anden form for firmafest, hvor arbejdsgiveren har afholdt udgifterne, udløser som udgangspunkt ikke en skattepligt hos den medarbejder, der deltager. Det er dog en betingelse at arrangementet har et rimeligt omfang og varighed.

Hvis festen er én i rækken af ofte forekommende arrangementer, kan det være et argument for skattepligt. Det samme gælder, hvis der er tale om et arrangement over flere dage med overnatninger inkluderet og hvor der deltager ægtefæller, børn og samarbejdspartnere. Det kommer dog an på de konkrete omstændigheder.

Momsmæssig behandling

Momsfradragsretten afhænger af i hvilke omgivelser festen afholdes i og udgiftens art.

Udgiften skal som udgangspunkt anses for at være af streng erhvervmæssig karakter. I henhold til praksis anses en firmajulefrokost for at være af "streng erhvervmæssig karakter".

Under forudsætning af at festen anses for at være af streng erhvervmæssig karakter, vil der være 25 % momsfradrag af momsbeløbet på restaurationsudgiften, hvis festen afholdes ude i byen på restauration. Hvis festen afholdes i egne lokaler, vil der ikke være adgang til momsfradrag.

Hotelovernatning

Hvis festen afholdes ude i byen og deltagerne (ansatte inkl. påhæng) skal overnatte på hotel, vil der være 100 % momsfradrag for udgiften til overnatning. Det er en forudsætning at arrangementet kan anses for at være af streng erhvervmæssig karakter.

Underholdning

Der er ikke momsfradrag for udgifter til underholdning, forlystelser o.l.

Bustransport

Hvis arbejdsgiveren har lejet en bus i forbindelse med arrangementet af strengt erhvervmæssig karakter, vil der være 100 % momsfradragsret for udgiften til bustransport.

Flytteudgifter

Betaler arbejdsgiveren for medarbejderens flytteomkostninger er værdien skattefri for medarbejderen, når flytningen er arbejdsrelateret og foretages under medarbejderens nuværende arbejdsgiver f.eks. pga. en omrokering. Der må således ikke være tale om et arbejdsgiverskifte.

Betaler arbejdsgiveren derimod for en privat flytning eller en flytning som følge af arbejdsgiverskifte, beskattes beløbet som A-indkomst.

Momsmæssig behandling

Sker flytningen af private årsager, er der ingen fradragsret for momsen. Der er adgang til momsfradrag af flytteomkostningerne, såfremt flytningen sker som følge af f.eks. en intern forflytning. Umiddelbart vil fradragsretten være i forhold til et skøn i forhold til den erhvervmæssige nødvendighed.

Forsikringer – gruppelivsforsikring

En medarbejder vil være skattepligtig af en arbejdsgiverbetalt præmie til en gruppelivsforsikring, som dækker medarbejderen i fritiden. Hvis den dækker i fritiden, sker der beskatning som A-indkomst.

En gruppelivsforsikring som ikke indgår i en fradragsberettiget pensionsordning beskattes som A-indkomst.

Indgår gruppelivsforsikringen i en fradragsberettiget pensionsordning beskattes præmien som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges.

Momsmæssig behandling

Forsikringer er momsfritaget.

Forsikringer – syge- og ulykkesforsikring

Syge- og ulykkesforsikring omhandler ordninger, hvor arbejdsgiveren betaler for at forsikre arbejdstageren.

Forsikringer, som kun dækker arbejdstageren i arbejdstiden skal ikke beskattes hos medarbejderen. Dækker forsikringen såvel fritid som arbejdstid beskattes medarbejderen af den del af præmien som går til fritidsdækning. Er præmien ikke opdelt anses 50 pct. for at omhandle fritidsdækning.

Andelen af præmien, som dækker fritiden beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Der er imidlertid ingen beskatning, hvis forsikringssummen for fritidsdelen ikke overstiger DKK 500.000 og i øvrigt ikke dækket ægtefællen eller andre familiemedlemmer.

Heltidsulykkesforsikringer, der ejes af lønmodtageren beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Momsmæssig behandling

Forsikringer er momsfritaget.

Frugt, sodavand og kaffe

Kaffe, sodavand, frugt mv. uden væsentlig værdi, der stilles til rådighed på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje er skattefrit.

Momsmæssig behandling

Virksomheden kan ikke fradrage moms på indkøb af frugt,

sodavand samt kaffe og the der stilles vederlagsfrit til rådighed for medarbejderne.

Dog er der adgang til fradrag for den andel af momsen på indkøbene, der serveres for forretningsforbindelser og ansatte ved møder i virksomheden.

Gaver

Gavekort og kontanter som medarbejderen modtager fra arbejdsgiveren beskattes som A-indkomst.

Naturalier beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Julegave/nytårgave er skattefri, når værdien ikke overstiger 1.000 kr. (2025) Værdien indgår i vurderingen af om bagatelgrænsen på 1.400 kr. overskrides.

Lejlighedsgaver i forbindelse med for eksempel mærkedag er skattefri, hvis beløbet ikke overstiger et naturligt niveau og gaven er sædvanlig.

Momsmæssig behandling

Der er ikke adgang momsfradragsret for gaver, herunder lejlighedsgaver i forhold til jubilæer mv.

Hjemmekontor

Inventar, som arbejdsgiveren stiller til rådighed for en medarbejder på dennes hjemmekontor, er som udgangspunkt ikke skattepligtigt. Det er dog en betingelse, at inventaret svarer til det, som arbejdsgiveren stiller til rådighed på arbejdspladsen.

Momsmæssig behandling

Køb af inventar (fx skriveborde, kontorstole mv.) til et hjemmekontor er fradragsberettiget. Anvendes indkøbt inventar udelukkende til momspligtige aktiviteter, er der 100 % momsfradrag. Hvis inventaret anvendes delvis privat, skal der ske en skønsmæssig fordeling mellem den momspligtige og den private anvendelse.

Internetadgang

Arbejdsgiverbetalt internetadgang beskattes ikke hos medarbejderen, hvis internetforbindelsen giver adgang til arbejdsgiverens netværk. Skattefriheden er betinget af, at medarbejderen har adgang til stort set de samme dokumenter, funktioner mv. som på arbejdspladsen.

Har medarbejderen ikke adgang til arbejdsgiverens netværk beskattes medarbejderen efter reglerne om fri telefon, dvs. med et skattepligtigt årligt beløb på 3.300 kr. (2025).

Beskattes medarbejderen tillige af rådigheden over fri telefon udgør det samlede skattepligtige beløb alene én gang fri telefon, dvs. i alt 3.300 kr. (2025).

Momsmæssig behandling

Momsfradraget for udgifter vedrørende internetadgang skal opgøres efter den skønsmæssige fordeling mellem den momspligtige og private anvendelse, i de tilfælde hvor internetadgangen betales af arbejdsgiveren.

Jubilæumsgratiale

Når udbetalingen af et jubilæumsgratiale sker én gang, er gratialet omfattet af lempelige skatteregler.

Udbetalingerne skal foretages til en medarbejder, som på jubilæumstidspunktet er ansat i virksomheden, men kan

foretages på baggrund af enten medarbejderens eller arbejdsgiverens jubilæum.

En arbejdsgiver kan alene give en medarbejder et gratiale i anledning af medarbejderens jubilæum, såfremt medarbejderen har været ansat i virksomheden i 25, 35 eller større antal år deleligt med 5. Gratiale i forbindelse med 10, 15, 20 og 30 års ansættelse er skattepligtige.

Gratiale i anledningen af virksomheden jubilæum kræver at:

- gratialet udbetales til samtlige medarbejdere
- gratialet er af samme beløbsstørrelse for alle fuldtidsansatte medarbejdere og et forholdsmæssigt lavere beløb til alle deltidsansatte
- virksomheden har bestået i 25 år eller et årstal deleligt med 25.

Efter de lempelige beskatningsregler er jubilæumsgratiale, der ikke overstiger et bundfradrag på 8.000 kr. skattefri.

Jubilæumsgratiale der overstiger bundfradraget beskattes som A-indkomst, men kun med det overstigende beløb, hvis der er tale om en gave. Dette gælder dog ikke hvis gaven er et kontantbeløb, hvor hele beløbet i stedet skal beskattes.

Arbejdsgiveren skal også oplyse om jubilæumsgratiale, der ikke er A-indkomst, herunder også den del af ydelsen der indbetales på en pension.

Desuden skal arbejdsgiveren indeholde AM-bidrag medmindre der er tale om en tingsgave.

Momsmæssig behandling

Der er ingen moms på pengegaver eller kontante jubilæumsgratiale. Hvis jubilæumsgratialet gives som en tingsgave, er der ikke fradrag for købsmomsen.

Kantineordning

Medarbejderen beskattes ikke, når medarbejderen betaler et beløb, der svarer til markedsværdien af den mad, der serveres i kantineordningen.

Skattestyrelsen har dog – for at forsimple ovenstående værdiansættelse – udsendt et styresignal omkring kantineordninger med vejledende satser for, hvad medarbejderen som minimum skal betale for at undgå beskatning.

Der vil herefter ikke ske beskatning ved servering af almindelig gængs standard mad og drikke, hvis medarbejderen som minimum betaler følgende beløb for maden:

- Et standardmåltid ekskl. drikkevarer: 15 kr.
- Et standardmåltid inkl. drikkevarer: 20 kr.

Momsmæssig behandling

Har virksomheden en kantineordning for sine medarbejdere, skal man være meget opmærksom på det specielle regelsæt omkring "kantinemoms".

Hvis medarbejderne betaler for sin frokostordning, fx ved et løntræk, og denne betaling ikke dækker omkostningen til frokostordningen, er virksomheden omfattet af reglerne vedrørende "kantinemoms" Det vil sige, at der i udgangspunkt skal afregnes salgsmoms af et beløb, der svarer til omkostningen til kantinedriften. Idet der findes mange forskellige modeller for kantine-/frokostordninger, vil vi anbefale en konkret rådgivning på området.

Kontingenter

Betaler arbejdsgiveren for den ansattes medlemskab af foreninger, klubber, logoer mv. skal medarbejderen som udgangspunkt beskattes af værdien. Værdien beskattes som A-indkomst.

Et medlemskab uden private formål, som arbejdsgiveren giver af erhvervsmæssige grunde, beskattes ikke.

Momsmæssig behandling

I det omfang kontingentet er momsbelagt, har virksomheden mulighed for momsfradrag, såfremt medlemskabet kan anses at have en tilknytning til virksomhedens momspligtige aktiviteter.

Kreditkort

Stiller arbejdsgiveren alene kreditkort til rådighed for dækning af erhvervsmæssige udgifter beskattes medarbejderen ikke.

Udstedes der et privat kreditkort til medarbejdere, er betalingen af gebyret for udstedelsen en ydelse, der er skattepligtig, medmindre det kan indeholdes i bagatelgrænsen på 7.300 kr. En betingelse for at kreditkortet kan indeholdes i bagatelgrænsen på 7.300 kr., er, at kreditkortet i overvejen- de grad er ydet af hensyn til den ansattes arbejde.

Den faktiske udgift beskattes som B-indkomst, hvis værdien ikke kan indeholdes i bagatelgrænsen på 7.300 kr.

Momsmæssig behandling

Udstedelse af kreditkort er momsfri.

Kørekort

Medarbejderen skal som udgangspunkt beskattes, hvis arbejdsgiveren betaler for den ansattes kørekort.

I visse typer uddannelse, hvor det er lovpligtigt at erhverve et kørekort, beskattes medarbejderen ikke. Værdien beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænse på 1.400 kr. ikke overskrides. Kørekortet er omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr., hvis det delvist er betalt af arbejdsgiveren og anvendes som led i arbejdets udførelse.

Momsmæssig behandling

Der er som udgangspunkt ikke ret til momsfradrag, medmindre kørekortet er krævet af arbejdsgiveren f.eks. mekanikerlærlinge. Der er kun moms på kørekort til personbil, da kørekort til lastbil ifølge praksis er fritaget for moms, som faglig uddannelse.

Ladestander (på arbejdspladsen)

Hvis en medarbejder oplader sin private bil i en ladestander installeret på arbejdspladsen, og arbejdsgiveren betaler eludgifterne hertil, vil dette være skattepligtigt for medarbejderen.

Hvis en medarbejder med fri bil, oplader sin bil på arbejdspladsen, er udgifterne hertil allerede inkluderet i beskatningsgrundlaget for fri bil, og vil således ikke udløse yderligere skat for medarbejderen.

Momsmæssig behandling

Anskaffelse og drift af ladestander anses omfattet af driftsomkostningsbegrebet og knytter sig til den konkrete bil. Momsfradragsretten følger dermed virksomhedens almindelige adgang til momsfradrag for den pågældende bil. Gratis opladning til medarbejdernes egne biler giver ikke adgang til momsfradrag.

Idet der findes mange forskellige modeller for ladestander, herunder anvendelse af eksterne ladestander-operatør, vil vi anbefale en konkret rådgivning på området.

Ladestander (på medarbejders bopæl)

Hvis en medarbejder har fri bil til rådighed (og bliver beskattet af fri bil), anses arbejdsgiver udgifter til en ladestander på medarbejderens private bopæl og installationen heraf, for at indgå i det eksisterende beskatningsgrundlag. Det udløser altså ikke yderligere beskatning.

Det er dog en betingelse, at medarbejderen beskattes af fri el – eller pluginhybridbil i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Momsmæssig behandling

Idet anskaffelse og drift af ladestander anses omfattet af driftsomkostningsbegrebet og knytter sig til den konkrete bil, er der ikke adgang til momsfradrag, hvis en medarbejder har fri bil (hvidpladebil) til rådighed. Der kan være momsfradrag for vare- og lastbiler med totalvægt ikke over 3 tons samt gulpladebiler over 3 tons, der alene anvendes erhvervsmæssigt.

Mad og drikke ved overarbejde

Arbejdsgiverbetalt mad og drikke ved overarbejde er omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr. og medarbejderen er således ikke skattepligtig, hvis beløbsgrænsen ikke overskrides.

Overskrides beløbsgrænsen beskattes medarbejderens besparelse, dvs. den værdi det vil koste medarbejderen at afholde udgiften selv, som B-indkomst.

Momsmæssig behandling

Virksomheden kan ikke fradrage moms på indkøb af mad og drikke til medarbejderne, hvis maden uddeles gratis, medmindre der er tale om uvarslet konkret beordret overarbejde.

Motionsfaciliteter

Betaler arbejdsgiveren direkte til et fitness- eller sportscenter for medarbejderens medlemskab, beskattes medarbejderen af værdien som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides. Værdien ansættes til medarbejderens andel af arbejdsgiverens udgift ellers markedsværdien.

Gratis benyttelse af motionsrum og andre sportsfaciliteter på arbejdspladsen er derimod skattefri, hvis der er tale om almindelig personalepleje af begrænset økonomisk karakter, og at det samtidig er vanskeligt at henføre en bestemt værdi til den enkelte medarbejder.

Momsmæssig behandling

Der er momsfradrag i det omfang motionsfaciliteterne stilles til rådighed på virksomhedens adresse.

Betaler arbejdsgiveren for medarbejderens private fitnesskort, golfkontingenter eller lignende, vil virksomheden ikke kunne fradrage en eventuel moms vedrørende udgiften.

Parkering

En parkeringsplads, der er til rådighed for den ansatte af hensyn til arbejdets udførelse, beskattes ikke hos medarbejderen. Skattefriheden gælder uanset om der er tale om en fast eller en midlertidig arbejdsplads, eller om parkeringspladsen lejes eller ejes af arbejdsgiveren.

Det er ikke et krav, at bilen i dagens løb benyttes erhvervsmæssigt.

Betaler arbejdsgiveren for en parkeringsplads ved den ansattes bopæl, vil parkeringspladsen som udgangspunkt være skattepligtig for medarbejderen, eftersom det kun rent undtagelsesvist kan antages at parkeringspladsen er stillet til rådighed af hensyn til arbejdets udførelse.

Den faktiske udgift beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Momsfølgende behandling

Udgifter til parkering anses som en driftsudgift til bilen, og der er derfor ikke momsfradrag for leje af parkeringspladser til personbiler, mens der vil være adgang til momsfradrag vedrørende gulpladebiler med en tilladt totalvægt op til 3 tons samt helt eller delvist momsfradrag vedrørende gulpladebiler med en tilladt totalvægt over 3 tons afhængig af anvendelsen til erhvervsmæssige formål.

Personaleforening

Foreningsmedlemmer skal som udgangspunkt ikke beskattes af de aktiviteter, som en personaleforening afholder udgifterne til.

Giver arbejdsgiveren imidlertid et tilskud til personaleforeningen, skal medarbejderen beskattes, medmindre:

- arbejdsgiveren ikke har bestemmende indflydelse i foreningen eller
- arbejdsgiverens tilskud til foreningen er uden væsentlig værdi og ydes til aktiviteter på arbejdspladsen, der tilbydes som led i almindelig personalepleje.

Ud over de to nævnte situationer er aktiviteter i en personaleforening, som arbejdsgiveren betaler til, skattepligtige for medarbejderen. Markedsværdien fratrasket eventuelle kontingentbetalinger i året beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Det er op til en konkret vurdering om arbejdsgiveren har direkte væsentlig indflydelse i foreningen.

Arbejdsgiverens indflydelse vil være af væsentlig værdi, såfremt arbejdsgiveren yder et bidrag, som i væsentlig grad dækker udgifterne. Giver arbejdsgiveren f.eks. sammenlagt et årligt tilskud, som maksimalt udgør 1.500 kr. pr. medarbejder og betaler medarbejderen selv et tilsvarende beløb, skal medarbejderen ikke beskattes af aktiviteten.

Det er afgørende, at aktiviteten tilbydes alle i foreningen. Det er imidlertid vigtigt at huske, at såfremt medarbejderen vinder en præmie, pris mv. i foreningen, er medarbejderen skattepligtig heraf. Medarbejderen skal selv selvangive beløbet til Skattestyrelsen.

Momsfølgende behandling

Tilskuddet fra virksomheden er ikke pålagt moms.

Personalelån

Et rentefrit eller lavt forrentede lån ydet af arbejdsgiveren til den ansatte, er som udgangspunkt skattepligtigt B-indkomst for medarbejderen, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides. Medarbejderen beskattes af forskellen mellem den betalte rente og arbejdsgiverens omkostninger (kostprisen for de penge der udlånes) i forbindelse med lånet eller den rente der kan opnås på almindelige markedsvilkår. Et tilsvarende beløb kan fratrækkes i kapitalindkomsten.

Lånet skal være ydet gennem arbejdsgiveren, hvorved forstås at arbejdsgiveren også hæfter for lånet. Det er ikke tilstrækkeligt at arbejdsgiveren blot formidler lånet eller yder tilskud hertil. Eftergiver arbejdsgiveren et personalelån beskattes værdien hos medarbejderen som almindelig lønindkomst (A-indkomst).

Ansatte i finanssektoren, beskattes i det omfang de betaler en rente, som er lavere end arbejdsgiverens kostpris. Rentefordelen beskattes hos ansatte i finanssektoren som B-indkomst.

Momsfølgende behandling

Personalelån er momsfrataget.

Rabatter – køb hos arbejdsgiveren

En medarbejder, der får rabat på de varer og tjenesteydelser, som arbejdsgiveren handler med, skal ikke beskattes, medmindre modtageren opnår en rabat, der overstiger arbejdsgiverens avance på varen. Prisen vil i den forbindelse ligge under arbejdsgiverens kostpris.

Forskellen mellem medarbejderens købspris og arbejdsgiverens kostpris beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Momsfølgende behandling

Som udgangspunkt skal der betales moms af salgsprisen af medarbejderkøbene. Sælges varerne til under kostpris, vil der skulle betales moms efter handelsværdien for varerne.

Rejser

Forretningsrejser, som har en konkret og direkte sammenhæng med virksomhedens indkomst skabende aktivitet, beskattes ikke hos medarbejderen, såfremt rejsen ikke har et egentligt turistmæssigt islæt.

Afholder medarbejderen ferie i forbindelse med en forretningsrejse og medfører ferien en merudgift for arbejdsgiveren vil værdien af ferien skulle beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides. Det reelle indhold af rejsen er afgørende.

Deltager en ægtefælle i en forretningsrejse beskattes medarbejderen. Værdien ansættes til markedsværdien af rejsen og beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Studierejser/kurser beskattes ikke hos medarbejderen, hvis der ikke er et egentligt turistmæssigt islæt og det er i arbejdsgiverens interesse. Er der et væsentligt turistmæssigt islæt, beskattes rejsen som B-indkomst hos medarbejderen, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Frirejser, som ikke har konkret og direkte sammenhæng med virksomhedens indkomstskabende aktivitet skal beskattes hos medarbejderen. Markedsværdien af rejsen beskattes som B-indkomst hos medarbejderen, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides.

Momsmæssig behandling

Personbefordring i Danmark er momsfritaget, hvorved flybilletter, taxa, bustransport mv. ikke er momsbelagt.

Der er alene adgang til momsfradrag for hotel og restaurationsudgifter, når disse er afholdt strengt erhvervsmæssigt, fx ved forretningsrejser.

Der er ikke momsfradrag for rejser med privat islæt.

Reklameartikler

Reklameartikler f.eks. paraplyer, kuglepinde, strømper mv. er ikke skattepligtige for medarbejderen.

Momsmæssig behandling

Der er adgang til momsfradrag vedrørende reklameartikler til en værdi på under 100 kr.

Skærmbiller

Betaler arbejdsgiveren for medarbejderens skærmbiller skal medarbejderen ikke beskattes, såfremt det kan dokumenteres, at medarbejderen har behov for skærmbiller. Bruges brillerne privat falder det ind under bagatelgrænsen på 7.300 kr.

Momsmæssig behandling

Moms på indkøb af skærmbiller til brug for personalet kan efter praksis fradrages fuldt ud.

Sponsorbilletter

Fribilletter til et sportsligt eller kulturelt arrangement er skattefritaget, såfremt arbejdsgiveren samtidig er sponsor for arrangementet. Det er en betingelse, at fribilletten modtages som led i et ansættelsesforhold, og at fribilletterne ikke udgør hovedydelsen i sponsorkontrakten mellem arbejdsgiveren og den sportslige eller kulturelle institution eller virksomhed.

Momsmæssig behandling

Der er adgang til momsfradrag vedrørende et sponsorat, hvor modydelsen er en reklame. Der er derimod ikke momsfradrag vedrørende sponsoratets eventuelle sekundære ydelser såsom fx fribilletter til sportsskampe, underholdning mv.

Sportstøj

Stiller arbejdsgiveren fri uniform eller arbejdsdragt til rådighed for den ansatte, skal medarbejderen ikke beskattes, dette gælder også ved sportstøj. Omvendt beskattes medarbejderen, hvis arbejdsgiveren stiller almindeligt tøj til rådighed for den ansatte. Et beløb svarende til købsprisen beskattes som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges. Kontant godtgørelse for tøj beskattes som A-indkomst.

Sportstøj med virksomhedens logo er omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr., såfremt tøjet i overvejende grad anvendes i forbindelse med arbejdet og efter en konkret vurdering, ikke erstatter privat tøj. Hvis det erstatter privat tøj, så skal medarbejderen beskattes af et skønnet beløb for den besparelse, der opnås ved ikke at skulle anvende privat beklædning, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overstiges.

Momsmæssig behandling

Der er adgang til fuld fradragsret for sportstøj forsynet med virksomhedens logo eller navn. Det er en forudsætning, at sportstøjet tilhører virksomheden og skal tilbageleveres ved ansættelsens ophør, da det blot må være til låns.

Sundhedsudgifter – arbejdsrelaterede

Arbejdsgiverbetalte sundhedsudgifter vedr. forebyggelse eller helbredelse af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme er skattefrie for medarbejderen. Det gælder f.eks. massage til forebyggelse, lindring eller behandling af arbejdsskader.

Sådanne behandlinger af arbejdsskader er skattefri, selvom det er en individuel sundhedsordning og der ikke foreligger lægeerklæring. Skattefriheden er alene betinget af, at det kan sandsynliggøres overfor Skattestyrelsen, at der er et konkret behov for forebyggelse/behandling af arbejdsskader.

Dækkes udgifterne til de arbejdsrelaterede skader via en forsikring og dækker forsikringen også privatsfæren er hele den arbejdsgiverbetalte præmie skattepligtig.

Momsmæssig behandling

Se punkt "Sundhedsudgifter – led i generel personalepolitik"

Smartwatches

En medarbejder skal beskattes af et beløb på 3.300 kr. årligt (2025), såfremt arbejdsgiveren betaler for dennes smartwatch. Et arbejdsgiverbetalt smartwatch er omfattet af reglerne for beskatning af fri telefon, og kræver derfor en reel arbejdsmæssig begrundelse for at stille uret til rådighed for medarbejderen.

Det er samtidig en betingelse, at smartwatch'et ikke anvendes af andre i medarbejderens husstand, og at reglerne for bruttolønsordninger/lønoplægning overholdes, så det ikke medfører yderligere skattemæssige konsekvenser.

Der pålægges i øvrigt ikke ekstra beskatning, selvom medarbejderen får stillet flere telefoner, smartwatches eller lignende til rådighed, så længe de alle er arbejdsmæssigt begrundede.

Momsmæssig behandling

Momsmæssigt behandles smartwatches på linje med mobiltelefoner og andet kommunikationsudstyr, hvilket betyder, at der skal foretages et skønsmæssigt fradrag svarende til den momspligtige anvendelse. Virksomheden kan derved fradrage 100 % af den moms, der er pålagt ved købet af et smartwatch, hvis det udelukkende bruges til formål, der er relateret til driften af den momspligtige virksomhed.

Hvis smartwatchet både bruges privat og erhvervsmæssigt, kan momsen kun fradrages forholds-mæssigt for den del, der vedrører arbejdsrelateret brug. Her er det vigtigt med en reel anvendelse, der understøtter skønnet.

Sundhedsudgifter – led i generel personalepolitik

En medarbejder skal ikke beskattes af arbejdsgiverbetalte sundhedsudgifter eller arbejdsgiver betalt sundhedsforsikring, såfremt der er tale om behandlinger vedrørende misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler, eller til behandling af rygeafvænnning.

Det er en betingelse, at udgifterne afholdes som led i almindelig personalepolitik. Behandling for misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler kræver endvidere en skriftlig lægeerklæring.

Værdien af en arbejdsgiverbetalt sundhedsbehandling eller præmien af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring beskattes som A-indkomst.

Den del af en forsikringspræmie, som vedrører misbrug af medicin, alkohol og andre rusmidler samt rygeafvænninger skattefri, såfremt forsikringsselskabet laver en opdeling.

Momsmæssig behandling

En række sundhedsudøvende aktiviteter er fritaget for moms. Det drejer sig bl.a. om hospitalsbehandling – oftestlig som privat, lægebehandling, kiropraktik, fysioterapi og tandlægevirksomhed. Momsfritagelsen omfatter også zoneterapeuter, der har en vis grunduddannelse inden for faget, alkohol- og narkoafvænnings samt behandling for ludomani.

De aktiviteter, der ikke er momsfrataget, har virksomheden som udgangspunkt fradrag for.

Telefonudgifter

En medarbejder skal beskattes af et beløb på 3.300 kr. (2025), såfremt arbejdsgiveren betaler for dennes telefonudgifter.

Beskatning af fri telefon omfatter:

- Telefoni, herunder, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt sædvanlige telefonservices
- Telefonapparatet, herunder mobiltelefonen samt små håndholdte computere, hvis hovedfunktion er telefoni

Familiens egne telefonudgifter kan ikke modregnes i det skattepligtige beløb.

Beskattes begge ægtefæller af fri telefon nedsættes det årlige skattepligtige beløb med 25 pct., såfremt ægtefællernes samlede skattepligtige beløb udgør mindst 4.400 kr. (2025).

For at undgå beskatningen af fri telefon skal der indgås en tro og love-erklæring om, at telefonen kun anvendes erhvervsmæssigt og arbejdsgiveren skal føre en overordnet kontrol med, at telefonen kun anvendes erhvervsmæssigt.

Momsmæssig behandling

Der er fradragsret for køb af telefoner samt abonnements- og samtaleudgifter på telefoner afhængig af, hvilken telefon der er tale om.

Er der tale om en fastnettelefon placeret hos medarbejder, er der alene 50 % momsfradrag, uanset hvor stor en del af udgiften, der kan henføres til den momspligtige aktivitet.

Er der tale om en mobiltelefon, afhænger fradragsretten af anvendelsen. Anvendes mobiltelefonen f.eks. udelukkende til momspligtige aktiviteter, er der 100 % momsfradrag. Hvis mobiltelefonen anvendes delvis privat, skal der ske en skønmæssig fordeling mellem den momspligtige og private anvendelse.

Fri transport mellem hjem og arbejde

Betaler arbejdsgiveren medarbejderens transportudgifter mellem hjem og arbejde skal medarbejderen ikke beskattes, medmindre denne har foretaget befordringsfradrag.

Har medarbejderen foretaget befordringsfradrag beskattes værdien som B-indkomst, medmindre bagatelgrænsen på 1.400 kr. ikke overskrides. Værdien af den fri befordring sættes til et beløb, der svarer til befordringsfradraget.

Momsmæssig behandling

Virksomheden har som udgangspunkt ikke fradrag for momsen, da udgiften vedrører privat kørsel mellem hjem og arbejde.

Uddannelsesudgifter

Medarbejderen beskattes ikke, hvis uddannelsen betales af arbejdsgiveren som led i et ansættelsesforhold. Uddannelsen må ikke udelukkende være af privat karakter. Det erhvervsmæssige indhold skal imidlertid ikke nødvendigvis relatere sig til det nuværende arbejde.

Skattefriheden omfatter uddannelsesudgifter, skole- eller deltagerbetaling, bog- og materialeudgifter og de nedenfor angivne godtgørelser (Skatterådets satser):

- Befordringsgodtgørelse: For de første 20.000 km udgør satsen 3,81 kr./km. (2025), (3,79 kr./km. I 2024) for de overskydende kilometer udgør satsen 2,23 kr./km. (2025), (2,23 kr./km. I 2024).
- Logi: 256 kr. (2025) pr. døgn.
- Kost og småforbrugsvarer: 597 kr. (2025) pr. døgn de første 12 måneder.

Medarbejderen skal beskattes af arbejdsgiverbetalte uddannelsesudgifter af privat karakter. Markedsværdien beskattes som A-indkomst.

Uddannelsesydelser i forbindelse med fratrædelse skal ikke beskattes.

Momsmæssig behandling

Virksomheden kan fradrage moms på udgifter til medarbejdernes deltagelse på kurser og uddannelser, såfremt uddannelsen er i virksomhedens interesse.

Der er tillige momsfradrag for medarbejderens deltagelse i seniorkurser (den 3. alder), der afholdes for medarbejdere, der snart skal på pension. Deltager medarbejderens ægtefælle også i dette kursus, er der dog ikke momsfradrag for udgiften til ægtefællens deltagelse.

Vaccination

Arbejdsgiverbetalt vaccination er omfattet af bagatelgrænsen på 7.300 kr., såfremt medarbejderen vanskeligt kan undværes i perioder med spidsbelastning. Overskrides bagatelgrænsen på 7.300 kr. beskattes den faktiske udgift som B-indkomst.

Som en undtagelse hertil gælder dog de vacciner, der er uden økonomisk værdi og stilles til rådighed for alle ansatte, som led i den almindelige personalepleje, idet disse anses som skattefrie uden hensyntagen til bagatelgrænsen. Dette gælder fx influenzavacciner.

Momsmæssig behandling

Såfremt udgiften er pålagt moms, har virksomheden fradragsret i samme omfang, som virksomheden ellers har fradragsret.

Vareprøver

Vareafprøvning af virksomhedens nye produkter er omfattet af bagatelgrænsen på 7.000 kr. Kostprisen beskattes som B-indkomst.

Momsmæssig behandling

Virksomheden kan fradrage momsen på afholdte udgifter til produktion af egne vareprøver, der tildeles medarbejderne gratis. Dog skal virksomheden beregne udtagningsmoms af de udleverede vareprøver til medarbejderne og virksomhedens ejer, idet der foreligger udtagning af varer til privat brug.

Personalegodet	A-indkomst + AM-bidrag	B-indkomst + Bagatelgrænse 1.400 kr.	Bagatelgrænse 7.300 kr.	Skattefri	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Alene indberetningspligt, når godets værdi overstiger 1.400 kr.	Ingen indberetningspligt	Momsfradrag
Alarm – i hjemmet		X			Den faktiske udgift		X		Ja – delvis hvis beskyttelse af virksomhedens værdier
Alarm – i hjemmet, hvor arbejdsgiver refunderer udgiften	X				Den faktiske udgift	X			Nej. Se A-Z gennemgang
Avis – leveret på arbejdspladsen				X	Ingen			X	Momsfri
Avis – leveret hjemme, hvor den er erhvervsmæssig begrundet			X		Den faktiske udgift			X	Momsfri
Avis – leveret hjemme, ingen erhvervsmæssig begrundelse		X			Den faktiske udgift		X		Momsfri
Beklædning – uniform, som er tilpasset arbejdet				X	Ingen			X	Ja
Beklædning – almindeligt tøj		X			Arbejdsgiversudgift		X		Nej
Beklædning – med logo, nødvendig for arbejdet			X		Arbejdsgiversudgift			X	Ja, hvis nødvendig for arbejdes udførsel
Beklædning – med logo, men ikke nødvendig for arbejdet		X			Arbejdsgiversudgift		X		Nej
Bonuspoint – fra arbejdsgiverbetalt rejser		X			Markedsværdien			X	Momsfri
Broafgift	X				Markedsprisen	X			Se A-Z gennemgang
Broafgift + fradrag	X				Markedsværdien	X			Se A-Z gennemgang
Broafgift – fri befordring				X	Markedsprisen			X	Se A-Z gennemgang
Broafgift – erhvervskørsel				X	Markedsprisen			X	Se A-Z gennemgang
Bøder	X				Faktiske beløb	X			momsfri
Computer med tilbehør – kun erhvervsmæssig brug				X	Ingen			X	Ja
Computer med tilbehør – kun privat brug	X				Markedsprisen	X			Nej
Computer med tilbehør – overdraget til eje	X				Markedsprisen	X			Hvis den er overdraget gratis, er der ingen momsfradrag, mod betaling er der.
Firmabil	X				Se A-Z gennemgang	X			Se A-Z gennemgang
Firmafest				X	Ingen			X	Nej - delvist for restauration
Flytteudgifter – samme arbejdsgiver				X	Ingen			X	Ja
Flytteudgifter – anden arbejdsgiver	X				Arbejdsgiversudgift	X			Nej
Forsikring – gruppeforsikring, som indgår i fradragsberettiget pensionsordning		X			Præmien		X		Momsfri
Forsikring – gruppeforsikring, som indgår ikke i fradragsberettiget pensionsordning	X				Præmien	X			Momsfri
Forsikring – syge/ulykkesforsikring med alene dækning i arbejdstiden				X	Ingen			X	Momsfri
Forsikring – syge/ulykkesforsikring dækning i arbejdstiden og fritid + forsikringssum overstiger 500.000 kr.		X			Den del af præmien, som vedrører fritidsdelen		X		Momsfri
Forsikring – heltidsulykkesforsikring, som ejes af lønmodtageren + forsikringssum overstiger 500.000 kr.		X			Den del af præmien, som vedrører fritidsdelen		X		Momsfri

Personalegodet	A-ind-komst + AM-bidrag	B-ind-komst + Bagatel-grænse 1.400 kr.	Bagatel-grænse 7.300 kr.	Skattefri	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Alene indberetningspligt, når godets værdi overstiger 1.400 kr.	Ingen indberetningspligt	Momsfradrag
Frugt, sodavand og kaffe – led i almindelig personalepleje				X	Ingen			X	Nej, gratis frugt giver ikke adgang til momsfradrag. Kun hvis det serveres til forretningsforbindelser eller ansatte ved møder.
Gaver – julegaver/nytårsgaver til under 1.000 kr. i alt				X	Ingen			X	Nej
Gaver – sædvanlige lejlighedsgaver, som ikke overstiger et naturligt beløb				X	Ingen			X	Nej
Gaver – naturaliegaver i øvrigt		X			Arbejdsgiverens udgift		X		Nej
Gave – pengegaver og gavekort i øvrigt	X				Arbejdsgiverens udgift	X			Nej
Hjemmekontor – inventar svarende til det på arbejdspladsen				X	Ingen			X	Ja – Delvis ved privatbrug
Hjemmekontor – inventar bedre end det, der stilles til rådighed på arbejdspladsen			X		Markedsværdien ved leje i samme periode	X			Nej
Internetadgang – adgang til arbejdsgiverens netværk				X	Ingen			X	Ja, og ved blandet anvendelse en skønsmæssig momsfradragsret
Internetadgang – ikke adgang til arbejdsgiverens netværk	X				3.300 kr.	X			Nej
Jubilærumsgratiale – værdi under 8.000 kr.				X	Ingen	X			Nej – pengegaver er momsfrie
Jubilærumsgratiale – værdi over 8.000 kr. (gave i kontanter)	X				Hele beløbet	X			Nej – pengegaver er momsfrie
Jubilærumsgratiale- værdi over 8.000 kr. (naturaliegave)	X				Arbejdsgivers udgift m/ fradrag af 8.000 kr.	X			Nej – pengegaver er momsfrie
Kantineordning – betaling svarende til SKTSTs minimumsatser				X	Ingen			X	Ja - særlig kantinemoms
Kantineordning – ingen betaling eller betaling under SKTSTs minimumsatser		X			Forskellen mellem markedsværdi og egenbetaling		X		Ingen momsfradrag ved gratis bespisning. Hvis betaling under kostpris er virksomheden omfattet af kantinemomsen
Kontingenter – erhvervsmæssigt formål				X	Ingen			X	Se gennemgang
Kontingenter – privat formål	X				Markedsprisen	X			Nej
Kreditkort – alene til rådighed for erhvervsmæssige udgifter				X	Ingen			X	Momsfri
Kreditkort – erhvervs- og privatkort			X		Arbejdsgiverens udgift			X	Momsfri
Kørekort – lovpligtig iht. uddannelse				X	Ingen			X	Se gennemgang
Kørekort – delvist betalt af arbejdsgiveren og anvendes ved arbejdsudførelsen			X		Arbejdsgiver udgift	X			Se gennemgang
Kørekort – i øvrigt		X			Arbejdsgiver udgift		X		Se gennemgang
Ladestandere på arbejdspladsen – gratis opladning af privat bil	X				Se A-Z gennemgangen	X			Nej
Ladestander og installation heraf på privat bopæl	X				Se A-Z gennemgangen	X			Nej – dog afhængig af anvendelse
Ladestandere og installation på privat bopæl, hvis firmabil				X	Ingen			X	Ingen adgang for hvidpladebil. Adgang til momsfradrag vedrørende gulpladebiler

Personalegodet	A-indkomst + AM-bidrag	B-indkomst + Bagatelgrænse 1.400 kr.	Bagatelgrænse 7.300 kr.	Skattefri	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Alene indberetningspligt, når godets værdi overstiger 1.400 kr.	Ingen indberetningspligt	Momsfradrag
Mad og drikke ved overarbejde			X		Ingen	X			Nej – kun hvis uvarslet og beordret
Motionsfaciliteter – betaling af gebyr i fitnesscenter		X			Markedsværdien		X		Nej
Motionsfaciliteter – på arbejdspladsen uden væsentlig værdi				X	Ingen			X	Ja
Parkeringsplads – ved arbejdspladsen eller til arbejdsbrug				X	Ingen			X	Ja – varevogn Nej – personbil
Parkeringsplads – til privatbrug		X			Arbejdsgiverens udgift		X		Nej
Personaleforening – arbejdsgiver uden bestemmende indflydelse og tilskud uden væsentlig økonomisk værdi, til aktiviteter på arbejdspladsen som led i generel personalepleje				X	Ingen			X	Nej
Personaleforening – i øvrigt		X			Markedsprisen minus kontingentbetalingen		X		Nej
Personalelån – rentefrit eller lavt forrentet		X			Forskellen mellem markedsværdien og arbejdsgiverens omkostninger		X		Momsfri
Rabatter – rabat ved indkøb til arbejdsgivers kostpris				X	Ingen			X	Ja
Rabatter – rabat ved indkøb til under arbejdsgivers kostpris		X			Forskellen mellem arbejdsgiverens købspris og kostpris			X	Ja
Rejser – forretningsrejser				X	Ingen			X	Momsfri personbefordring. Ja, hotel og restaurationsydelse
Rejser – ferie i forbindelse med forretningsrejse med merudgifter for arbejdsgiveren		X			Meromkostningen for ferieopholdet		X		Nej
Rejser – turismæssigt islæt		X			Arbejdsgiverens udgift		X		Nej
Reklameartikler				X	Ingen			X	Ja, hvis værdien er under 100 kr.
Skærmbiller – til brug på arbejdspladsen				X	Ingen			X	Ja
Skærmbiller – til brug på arbejdspladsen og privat			X		Markedsværdien	X			Ja
Smartwatches	X				3.300 kr.	X			Ja ved blandet anvendelse en skønsmæssig fradragsret (Se "Telefon")
Sponsorbilletter – tillægsydelse til sponsorat				X	Ingen			X	Nej
Sportstøj – uniform, som er tilpasset til arbejdet				X	Arbejdsgiverens udgift			X	Ja
Sportstøj – med logo og nødvendigt for arbejdets udførelse			X		Arbejdsgiverens udgift			X	Ja
Sportstøj – med logo, ikke nødvendigt for arbejdets udførelse		X			Besparselsen		X		Ja
Sundhedsordning – arbejdsrelateret				X	Ingen		X		Se A-Z gennemgang
Sundhedsordning – led i generel personalepolitik og ikke behandling af misbrug eller rygeafvænning	X				Arbejdsgiverens udgift	X			Se A-Z gennemgang

Personalegodet	A-ind-komst + AM-bidrag	B-ind-komst + Bagatel-grænse 1.400 kr.	Bagatel-grænse 7.300 kr.	Skattefri	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Alene indberetningspligt, når godets værdi overstiger 1.400 kr.	Ingen indberetningspligt	Moms-fradrag
Sundhedsordning – led i generel personalepolitik og behandling af misbrug eller rygeafvænnning				X	Ingen			X	Se A-Z gennemgang
Telefon	X				3.300 kr.	X			Ja, ved blandet anvendelse en skønsmæssig fradragsret
Telefon – tro og loverklæring omkring erhvervsmæssig anvendelse og arbejdsgiveren fører kontrol				X	Ingen			X	Ja
Fri transport – mellem hjem og arbejdet, hvor medarbejderen ikke har taget befordringsfradrag				X	Ingen			X	Nej
Uddannelsesudgifter – erhvervsmæssigt fx deltagerbetaling og materialer				X	Ingen			X	Ja, såfremt disse er pålagt moms og uddannelsen er nødvendig for arbejdet
Uddannelsesudgifter – erhvervsmæssig kørselsgodtgørelse, kost og logi				X	Ingen	X			Se gennemgang
Uddannelsesudgifter – alene privat karakter	X				Markedsværdien	X			Nej
Vaccination – medarbejder kan vanskeligt undværes i "spidsperiode"				X	Ingen			X	Momsfri
Vaccination – ringe værdi, som led i almindeligt personale pleje				X	Ingen			X	Momsfri
Vareprøve			X		Kostpris	X			Se gennemgang



AALBORG

Hasseris Bymidte 6
DK-9000 Aalborg
Tlf. +45 98 18 33 33
aalborg@redmark.dk

HADSUND

Aalborgvej 51
DK-9560 Hadsund
Tlf. +45 98 57 39 44
hadsund@redmark.dk

RANDERS

Tronholmen 5
DK-8960 Randers SØ
Tlf. +45 89 12 50 00
randers@redmark.dk

VIBORG

Mariendalsvej 11
DK-8800 Viborg
Tlf. +45 70 70 74 89
viborg@redmark.dk

HADSTEN

Vesselbjergvej 3
DK-8370 Hadsten
Tlf. +45 86 98 34 55
hadsten@redmark.dk

AARHUS

Sommervej 31C
DK-8210 Aarhus V
Tlf. +45 86 13 31 00
aarhus@redmark.dk

KØBENHAVN

Dirch Passers Allé 76
DK-2000 Frederiksberg
Tlf. +45 39 16 36 36
copenhagen@redmark.dk