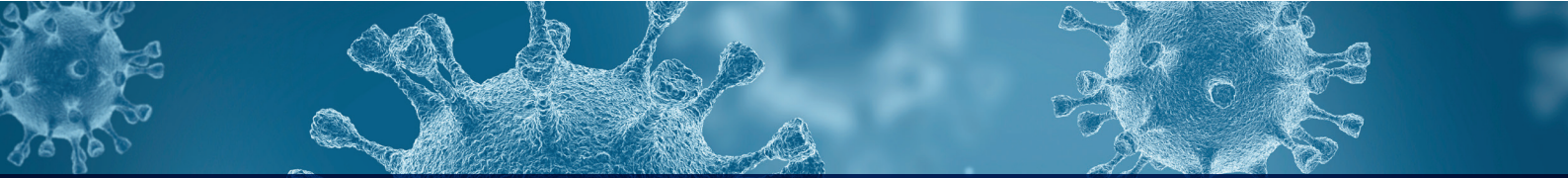


Opdateret den 6. april 2020



# Lønkomensation for lønmodtagere

Regeringen har aftalt en midlertidig ordning om lønkomensation til lønmodtagere på det private arbejdsmarked. Efter ordningen kan virksomhederne få lønkomensation, hvis virksomhederne står overfor at skulle varsle afskedigelser på minimum 30% eller mere end 50 af virksomhedens ansatte, på grund af et forventet omsætningstab som konsekvens af udbruddet af COVID-19, men i stedet for at afskedige, hjemsender medarbejderne med løn. Staten betaler en del af medarbejdernes løn (lønkomensationen), virksomhederne betaler resten og medarbejderne giver 5 dage til ordningen.

## Hvem kan bruge ordningen

Virksomheder der står overfor at skulle varsle afskedigelser for mindst 30% eller mere end 50 ansatte kan bruge ordningen. De firingstruede medarbejdere skal sendes hjem, og de må ikke arbejde.

Til gengæld må virksomhederne ikke i perioden fyre ansatte som følge af økonomiske årsager.

Den midlertidige kompensationsordning gælder fra 9. marts til 9. juni 2020. Dvs. at ordningen maksimalt kan bruges i 3 måneder. Ordningen gælder kun medarbejdere, der var ansat før den 9. marts.

Virksomhederne skal med revisorbistand efterfølgende dokumentere, at virksomheden har haft medarbejderne hjemsendt. Den faglige repræsentant på virksomheden skal skrive under på, at medarbejderne har været hjemsendt.

## Hvad betaler staten

Staten betaler 75% af de samlede lønudgifter, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

For timelønnede betaler staten 90%, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

## Hvad betaler virksomheden

Virksomheden betaler resten af lønnen.

## Hvad betaler medarbejderne

Den enkelte lønmodtager, som bliver omfattet af ordningen, skal give 5 ferie- eller afspadseringsdage i perioden, hvor medarbejderen er hjemsendt. Hvis medarbejderen ikke har flere ferie- eller afspadseringsdage, kan medarbejderen bruge ferie fra det nye ferieår, eller holde fri uden løn i 5 dage.

## Hvordan gør man det praktisk

Erhvervsstyrelsen administrerer ordningen, og ordningen åbnede den 25. marts 2020.

Lønkomensationen bliver udbetalt på baggrund af virksomhedens oplysninger om antallet af medarbejdere, som er omfattet af ordningen. Virksomheden skal forklare og begrunde i hvilken periode den forventer arbejdsmangel. Endvidere skal der gives oplysninger om andel af medarbejdere, der skal hjemsendes (mindst 30 % eller min. 50 medarbejdere), CPR-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejder fuldtids- eller deltidsansat) per medarbejder, periode, der ønskes komensation for, samt begrundelse herfor, f.eks. arbejdsmangel. Tro- og love erklæring fra ledelsen på, at oplysningerne er korrekte.

Se eksempler på næste side >>

# Lønkomensation for lønmodtagere

## Eksempler:

### Restaurant

En restaurant med 19 ansatte forventer at varsle fyringer og hjemsende 10 ansatte. De ansatte har en månedsløn på 25.000 kr.

Restauranten får 18.750 kr. i lønkomensation fra staten pr. medarbejder de hjemsender, svarende til 75 pct. af medarbejderens løn. Medarbejderen fastholder sit arbejde og får fortsat sin oprindelige månedsløn på 25.000 kr.

Medarbejderne holder fem feriedage.

### Industrifabrik

En industrifabrik med 500 ansatte forventer at varsle fyringer og hjemsender 60 ansatte. De ansatte har en månedsløn på 34.000 kr. Arbejdsgiveren får 30.000 kr. i lønkomensation pr. medarbejder fra staten. Medarbejderen fastholder sit arbejde og får fortsat sin oprindelige månedsløn på 34.000 kr.

Medarbejderne holder fem feriedage.

#### Aalborg

Hasseris Bymidte 6  
DK-9000 Aalborg  
Tlf. +45 98 18 33 33  
aalborg@redmark.dk

#### Aarhus

Sommervej 31C  
DK-8210 Aarhus V  
Tlf. +45 86 13 31 00  
aarhus@redmark.dk

#### København

Dirch Passers Allé 76  
DK-2000 Frederiksberg  
Tlf. +45 39 16 36 36  
copenhagen@redmark.dk

Følg Redmark på  
**LinkedIn**