



Redmark

VI STÅR TIL REGNSKAB

Skal du som kunde hos Redmark have en Databehandleraftale med Redmark ?

Vi modtager i forbindelse med Persondataforordningen henvendelser fra vore kunder omkring indgåelse af Databehandleraftaler. Persondataforordningen er ny for os alle, og det har ikke været helt tydeligt, i hvilke situationer, der skulle indgås en Databehandleraftale.

Datatilsynet har i november 2017 udsendt "Vejledning om dataansvarlige og databehandlere", der udover at forklare problemstillingen også giver nogle praktiske eksempler på, hvornår man er dataansvarlig henholdsvis databehandler.

Vi har i Redmark arbejdet ud fra denne vejledning og haft den opfattelse, at vi kun ved meget få opgavetyper skal indgå en Databehandleraftale med vore kunder. Den primære begrundelse herfor, er at vi som revisorer er underlagt Revisorlovgivningen, og iht. Revisorlovgivningen, må vi ikke arbejde under instruktion fra vore kunder. I afgørelsen af, om man er databehandler eller ej, er det netop et kriterie, at man som databehandler agerer efter instruks fra kunden.

For at få afklaret spørgsmålet endeligt har vor revisororganisation, FSR, afholdt møde med Datatilsynet og fået afklaret med Datatilsynet, hvornår en databehandleraftale skal foreligge mellem revisor og kunden.

Vi har opstillet dette i et skema, hvor du kan se hvornår, der skal foreligge en Databehandleraftale med Redmark.

Som det fremgår af skemaet, er det udelukkende, hvor Redmark udfører Lønservice/lønadministration, der skal foreligge en Databehandleraftale mellem dig som kunde og Redmark. Får du udført Lønservice/lønadministration, har Redmark allerede indgået en Databehandleraftale med dig herom. Den er integreret i aftalen om Lønservice/lønadministration som et bilag.

Har du spørgsmål til ovennævnte er du velkommen til at rette henvendelse til din kontaktperson i Redmark.

	Redmarks rolle	
	Dataansvarlig der skal ikke foreligge Databehandleraftale	Databehandler der skal foreligge Databehandleraftale
Arbejdsopgave		
Revisionsopgave	X	
Bogføring, hvor der afgives erklæring på bogføringsbalance ¹⁾	X	
Opstilling af regnskaber og skattemæssige opgørelser med erklæring ¹⁾	X	
Andre erklæringer	X	
Udarbejdelse af selvangivelse	X	
Rådgivningsopgave	X	
Lønservice/lønadministration ²⁾		X

1) Redmark afgiver altid erklæring på disse "produkter" – også på bogføringsbalancer.

2) Der skal derudover foreligge en Databehandleraftale mellem kunden og lønbureauet.



Do you, as a Redmark client, need a data processing agreement (DPA) with Redmark?

In connection with the General Data Protection Regulation (GDPR), we receive enquiries from our clients concerning setting up data processing agreements. The GDPR is new to us all and it is not quite clear, which specific situations would require a data processing agreement to be drawn up.

In November 2017, the Danish Data Protection Agency (DDPA) published "Vejledning om dataansvarlige og databehandlere" (Guidelines on Controllers and Processors) which, in addition to clarifying the issue, also illustrates when one is considered a controller and a processor, respectively.

At Redmark, we work according to these Guidelines and we are of the opinion that only very few tasks, in fact, require a data processing agreement to be drawn up with our clients. The primary reason for this is that, as public accountants, we are subject to the State Authorised Public Accountant Act and, according to this, we are not permitted to work on instruction from our clients. One criterion for determining whether one is a processor or not is that, as a processor, one acts on instruction from the client.

To clarify the issue once and for all, our trade organisation FSR – Danish Auditors held a meeting with the DDPA and have now been informed by the DDPA when a data processing agreement should be drawn up between the account and the client.

We have set out this information in this table, so that you can see when a data processing agreement with Redmark is required.

As evident from the table, the only activity requiring a data processing agreement between you, the client, and Redmark is when Redmark undertakes payroll service/payroll administration. If you use our payroll service/payroll administration, Redmark would already have drawn up a data processing agreement with you concerning this. It forms an integral part of the agreement on payroll service/payroll administration and is set out in the annex.

If you have any questions about the above, you are welcome to get in touch with your contact person at Redmark.

Task	Redmark's role	
	Controller no data processing agreement required	Processor data processing agreement required
Auditing	X	
Bookkeeping requiring auditor's statement on book balance ¹⁾	X	
Presentation of accounts and tax-related statements with auditor's statement ¹⁾	X	
Other statements	X	
Preparation of income tax returns	X	
Consultancy	X	
Payroll service/payroll administration ²⁾		X

1) Redmark always provides a statement on these "products" – also on book balances.

2) In addition, there must be an existing data processing agreement between the client and the payroll agency.